

CODICE ETICO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione
del 27 dicembre 2021





PREMESSA

Derthona Basket è una società di pallacanestro professionistica nata nel 1955, fondata su valori etici e sociali fortemente radicati.

Il presente Codice Etico declina le regole di comportamento che Derthona Basket ha scelto di adottare per preservare la propria integrità e alimentare la cultura sociale e sportiva di cui vuole essere promotore.

Attraverso il Codice Etico Derthona Basket esprime le modalità operative della società e definisce le linee guida che regolano le condotte quotidiane di chi opera in nome e per suo conto, allo scopo di prevenire comportamenti irresponsabili e illeciti.

Il presente Codice è pertanto punto di riferimento prezioso per tracciare il confine tra quello che è giusto e quello che non lo è: i suoi contenuti disciplinano ogni aspetto della relazione con i dipendenti, i fornitori, gli stakeholder e la comunità.

Derthona Basket promuove l'etica sportiva conciliando la dimensione professionistica ed economica della pallacanestro con la propria valenza sociale, nel rispetto dei propri sostenitori e di tutti gli sportivi.

Derthona Basket crede nelle persone e investe su di loro, valorizzandone attitudini e potenzialità, sostiene la difesa dei diritti umani, riconoscendo la pari dignità degli individui e la diversità come risorsa fondamentale per lo sviluppo dell'umanità. Nel rispetto dei propri principi etici e sociali, Derthona Basket ripudia ogni forma di violenza, abuso e discriminazione, e si impegna a prevenirla e contrastarla attivamente, rispettando la normativa vigente in tema di anticorruzione e favorendo la diffusione della cultura dell'accoglienza e dell'inclusione.

Il presente Codice Etico è la sintesi di tutti gli elementi che definiscono il valore identitario e la cultura aziendale di Derthona Basket, così come di tutte le imprese del Gruppo Gavio al quale appartiene. In nessun caso la convinzione di perseguire gli interessi e gli obiettivi di Derthona Basket può legittimare il mancato rispetto delle norme del Codice.

L'osservanza delle norme del Codice da parte di tutti i Destinatari è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali, in base alle disposizioni dell'art. 2104 e ss. del Codice Civile, nel rispetto delle declaratorie professionali previste anche dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.



PRINCIPI GENERALI

- Legalità e compliance: Agire sempre nel rispetto delle leggi nazionali e dei regolamenti internazionali.
- Integrità: Promuovere relazioni basate sull'onestà, la lealtà e la buona fede, in tutte le attività quotidiane, interne ed esterne.
- Sicurezza: Difendere e consolidare la cultura della sicurezza e della salvaguardia della salute, nel rispetto della normativa vigente.
- Responsabilità: In ogni processo decisionale e in ogni attività quotidiana garantire senso di responsabilità, verso tutti gli stakeholder e verso la collettività.
- Trasparenza: Fornire sempre informazioni complete, attendibili, esaustive, evitando comunicazioni ingannevoli, nel rispetto delle leggi e delle buone prassi.
- Riservatezza: Trattare dati e informazioni, appresi in ragione della propria funzione lavorativa, con riservatezza e confidenzialità, mai per interessi propri al fine di trarne indebito vantaggio.
- Sostenibilità: Promuovere condotte favorevoli allo sviluppo sostenibile in ambito sociale, economico e ambientale, attraverso un utilizzo più efficiente ed efficace delle risorse, per la salvaguardia delle generazioni future.
- Innovazione: Favorire la ricerca e l'uso della tecnologia quale leva per lo sviluppo di nuovi servizi e l'ottimizzazione delle risorse a beneficio di tutti.
- Inclusione: Divulgare la cultura dell'accoglienza, del rispetto reciproco, interpretando la Diversità come fattore di valore per tutta la comunità.
- Educazione: Testimoniare i valori della Società con condotte autentiche e coerenti.



DESTINATARI DEL CODICE

Il Codice Etico di Derthona Basket è vincolante per tutti i suoi dipendenti e collaboratori, e per tutti coloro che, a qualsiasi titolo contribuiscono al raggiungimento degli scopi e degli obiettivi aziendali. In particolare sono destinatari del presente Codice: gli Amministratori, i componenti gli Organi di Controllo, gli Atleti (tutti i tesserati delle prime squadre, delle squadre professionistiche e delle giovanili i cui componenti, minorenni, siano in grado di comprendere il valore etico-sociale delle proprie azioni), le Risorse Umane (lavoratori dipendenti, somministrati e distaccati, nonché i lavoratori parasubordinati e gli altri soggetti che fanno parte dell'organico societario – ad esempio: staff tecnico, sanitario e medico) a prescindere dalla forma contrattuale, dalla normativa di riferimento o dal fatto di essere o meno tesserati) delle aree sportive e non sportive, nonché gli altri collaboratori (ad esempio, gli osservatori, gli agenti e gli intermediari, nonché altri collaboratori occasionali di Derthona Basket a prescindere dalla categoria professionale e dalla forma contrattuale), anche occasionali, di Derthona Basket.

Sono, altresì, soggetti all'osservanza del Codice Etico i "Fornitori", i "Licenziatari", i partner commerciali e societari e gli "Altri soggetti" con i quali Derthona Basket intrattiene rapporti contrattuali, nonché chiunque svolga attività in nome e per conto di Derthona Basket o sotto il controllo della stessa, siano essi persone fisiche o persone giuridiche.

I Destinatari sono obbligati a osservare i principi contenuti nel Codice Etico, per quanto a loro applicabili, e sono sottoposti a sanzioni per la violazione delle sue disposizioni.

DIFFUSIONE E CONOSCENZA DEL CODICE

Derthona Basket si impegna nella massima diffusione del Codice Etico presso tutti Destinatari ed i Terzi, mediante pubblicazione sul proprio sito internet reperibile all'indirizzo www.derthonabasket.it. I Destinatari sono informati riguardo agli obblighi che, nell'esercizio delle specifiche funzioni ed attività, devono essere rispettati.

La comunicazione dell'esistenza del Codice sarà eseguita anche nei riguardi di quanti diventeranno in futuro Destinatari del presente Codice, e quindi al momento dell'accettazione della carica, dell'assunzione all'impiego, della stipula del rapporto di consulenza o collaborazione con la società.



Tutti i Destinatari devono conoscere le disposizioni previste dal Codice e dalle procedure aziendali interne, nonché tutte le normative di riferimento che regolano la propria specifica funzione o interazione nel contesto. A tale fine vengono pianificate iniziative di informazione e formazione.

Tutti i destinatari del Codice Etico devono assumere una condotta coerente ai valori, agli obiettivi e alle previsioni nello stesso contenute, impegnandosi a segnalare all'Organismo di Vigilanza comportamenti o circostanze che se ne discostino.

§ § §

Nelle relazioni con gli stakeholder Derthona Basket si impegna non solo a rispettare ma anche a promuovere i seguenti principi:

CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

Derthona Basket rifiuta ogni forma di corruzione, a qualunque livello praticata. Si impegna a prevenirla e a contrastarla attivamente, rispettando la normativa anticorruzione vigente, e imponendo ai suoi portatori di interesse di operare nello stesso modo. Le misure di prevenzione degli illeciti corruttivi sono disciplinate nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001.

CONTRASTO ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA, RICICLAGGIO E TERRORISMO

Derthona Basket esercita le sue attività nel rispetto delle vigenti normative in materia di antiriciclaggio, ripudiando ogni forma di finanziamento al terrorismo e contrastando ogni condotta che risulti non conforme ai propri principi etici. Ostacola tutte le operazioni che impediscono la corretta identificazione della provenienza del denaro, dei beni e delle altre utilità. Si impegna a verificare preventivamente e scrupolosamente le informazioni relative ai potenziali partner, prima di instaurare relazioni.

TUTELA DEI DIRITTI UMANI E DEL CAPITALE UMANO

Derthona Basket si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione e qualsiasi tipo di violenza o molestia, valorizzando il capitale umano secondo criteri meritocratici, di empowerment e crescita professionale, disegnando per ogni risorsa un percorso di carriera personale.



TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Derthona Basket garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salutare in tutte le sedi di lavoro – anche occasionali – e per tutte le parti coinvolte, attraverso l’applicazione virtuosa della normativa vigente. Ritiene di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori, ponendosi come obiettivo un’azione costante di miglioramento continuo. Ciascun destinatario del Codice deve porre la massima attenzione nello svolgimento della propria attività, osservando scrupolosamente tutte le misure di sicurezza e di prevenzione per evitare ogni possibile rischio per sé e per i propri collaboratori.

TUTELA DELL’AMBIENTE

Derthona Basket ama l’ambiente, la natura e il territorio e si impegna affinché ogni sua attività riduca al minimo gli impatti negativi sull’ambiente. Monitora i consumi energetici e valuta ogni iniziativa utile in termini di risparmio degli stessi. Gestisce i rifiuti in conformità ai requisiti normativi, garantendone ove possibile il riciclo, recupero e/o riutilizzo. Si impegna in campagne di divulgazione della Sostenibilità ambientale nelle scuole del territorio.

TUTELA DELLA PRIVACY

Derthona Basket protegge le informazioni e i dati personali di tutti gli stakeholder ai quali ha accesso in ragione o in occasione dello svolgimento dell’attività lavorativa, adottando idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche dati, al fine di evitare rischi di distruzione/perdite oppure di accessi non autorizzati. Garantisce che il trattamento dei dati personali avvenga in modo lecito, nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni vigenti. Vengono raccolti e registrati solo i dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi e vengono conservati per il tempo previsto dalla specifica operazione.

TUTELA DELLA REPUTAZIONE

Derthona Basket tutela la sua immagine e la sua reputazione anche attraverso la diffusione e l’applicazione rigorosa del presente Codice. Nel contesto lavorativo è infatti vietato tenere



comportamenti indecorosi, che possano ledere il prestigio e l'onore della Società o anche solo rappresentare il rischio di un danno di immagine.

FAIR PLAY

Derthona Basket promuove una cultura sportiva improntata al Fair Play, al rispetto delle regole e dell'avversario e condanna ogni forma di inganno, violenza fisica o verbale. Il suo obiettivo è porsi come modello di riferimento per tutti coloro che gravitano direttamente o indirettamente intorno al mondo della pallacanestro.

DIVIETO DI SCOMMESSE

E' fatto assoluto divieto di alterare lo svolgimento e/o il risultato delle competizioni sportive, con qualunque condotta o mezzo. E' fatto altresì divieto di effettuare o accettare scommesse, anche per interposta persona, sia presso soggetti autorizzati a riceverle, sia non, che abbiano ad oggetto i risultati relativi ad incontri e/o competizioni ufficiali cui Derthona Basket partecipa e comunque nell'ambito della Lega Basket Serie A (LBA).

Coerentemente con i propri principi etici Derthona Basket disincentiva qualunque tipo di scommessa e gioco d'azzardo cercando di diffondere una cultura di competizione "pulita ed onesta" eliminando ogni tipo di condizionamento esterno avulso dal contesto sportivo e di gioco.

NORMATIVA ANTIDOPING

E' fatto obbligo di rispettare le norme sul corretto uso e somministrazione dei farmaci, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali dettate in materia di lotta al doping, per la salvaguardia della salute degli atleti e della correttezza delle competizioni sportive.

COMPORAMENTO NEGLI AFFARI

Sono vietate tutte le condotte che possano rappresentare anche solo come tentativo ipotesi di corruzione, favoritismi, agevolazioni ingiustificate comportamenti collusivi, sollecitazioni personali o mediante soggetti terzi, finalizzate a ottenere vantaggi economici e/o professionali per sé o per altri.



A tutti i Destinatari è fatto espresso divieto di offrire o promettere a chiunque denaro o altre utilità, in qualunque forma o modo, anche indiretto, per promuovere o favorire interessi della Società. Analogamente è vietato accettare dazioni, per sé o per altri, così come la promessa di esse, per favorire interessi, anche di soggetti terzi, nei rapporti con Derthona Basket.

CONFLITTO DI INTERESSI

I Destinatari evitano le situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interesse e non si avvantaggiano personalmente di opportunità di cui sono a conoscenza in virtù della propria funzione.

Non vi devono essere conflitti di interesse nella conduzione di rapporti con Atleti, personale tesserato, amministratori e rappresentanti di altre società sportive o di organismi sportivi, oppure con intermediari sportivi.

Nel caso in cui si manifesti un conflitto di interessi, chi ne viene a conoscenza è tenuto a darne immediata comunicazione all'Organismo di Vigilanza e a sospendere l'operazione.

TRASPARENZA CONTABILE E CONTROLLI INTERNI

Derthona Basket garantisce trasparenza, completezza e veridicità delle registrazioni contabili. Ogni operazione è annotata e supportata da idonea e adeguata documentazione (contabile e/o informatica), in modo da consentire la ricostruzione agevole delle attività e delle relative responsabilità.

Ciascun componente degli organi sociali e della direzione è tenuto a collaborare affinché i dati di gestione siano riportati correttamente e tempestivamente nelle scritture contabili, nel rispetto della normativa vigente.

DATI PERSONALI

Al fine di evitare qualsiasi uso improprio dei dati personali raccolti, Derthona Basket predispone e attua efficienti standard di protezione.

IMPIEGO DELLE INFORMAZIONI E DEL PATRIMONIO SOCIETARIO



A tutti i Destinatari è fatto espresso divieto di comunicare a soggetti terzi qualsiasi informazione riservata sulle attività societarie di cui, a qualunque titolo, siano venuti a conoscenza. I Dirigenti devono garantire il corretto utilizzo delle informazioni e del patrimonio sociale da parte dei Dipendenti.

I DIPENDENTI

Derthona Basket si impegna a tutelare l'integrità morale dei Dipendenti, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità e delle potenzialità della persona. Protegge i lavoratori da atti di violenza psicologica o mobbing, contrasta atteggiamenti lesivi della persona, delle sue convinzioni e delle sue inclinazioni.

Ogni Dipendente deve conoscere i valori e principi che ispirano l'attività di Derthona Basket, assumendo condotte coerenti con essi nello svolgimento delle sue funzioni.

I rapporti tra colleghi, anche con differenti livelli gerarchici e nel rispetto dei ruoli esercitati, devono essere sempre improntati ai principi di accoglienza reciproca, civile convivenza, lealtà e correttezza e devono realizzarsi nel rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO

Derthona Basket, richiamandosi alla Raccomandazione 92/131 CEE sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro, richiede ai Destinatari di favorire la prevenzione e contrastare la messa in atto di molestie sessuali e morali, comprendendo in ciò l'obbligo di sostenere la persona che voglia reagire, fornendo indicazioni circa la procedura da seguire.

Si definisce molestia sessuale ogni comportamento indesiderato a sfondo sessuale, o qualsiasi altro tipo di discriminazione basata sul sesso, che offenda la dignità della persona sul luogo di lavoro, ivi compresi atteggiamenti di tipo fisico, verbale o non verbale.

ABUSO DI SOSTANZE ALCOLICHE E STUPEFACENTI

E' fatto espresso divieto a tutti coloro i quali intrattengano rapporti, a qualsiasi titolo e per qualsiasi ragione, con Derthona Basket di assumere sostanze alcoliche e/o stupefacenti.

PRINCIPI SPECIFICI APPLICABILI AL SETTORE GIOVANILE



Valore primario per Derthona Basket è la promozione dei valori positivi nello sport giovanile, nella consapevolezza che il buon esempio ai giovani è la più immediata forma di educazione al rispetto reciproco.

A tal fine, Derthona Basket richiede l'osservanza, da parte di tutte le persone che lavorano nell'ambito del settore giovanile, dei principi, degli obblighi e dei divieti generali sopra riportati e di quelli specifici qui enunciati.

Derthona Basket fa obbligo di vigilare costantemente sui minorenni affidati alla Società, evitando che gli stessi restino senza sorveglianza.

Le relazioni con i giovani atleti devono svolgersi in modo ineccepibile sotto il profilo della correttezza etica.

Derthona Basket non tollera nessuna forma di abuso sui giovani atleti, sia esso psicologico o fisico. La guida e l'educazione dei giovani devono essere condotte in accordo con modelli che valorizzino i principi etici ed umani in generale, ed il fair play nello sport in particolare.

Derthona Basket richiede il massimo impegno per preservare la salute psicologica e fisica dei giovani: a tale fine, essa ribadisce il proprio sforzo al fine di scongiurare la pratica del doping e dei comportamenti che ne possono implicare, anche indirettamente, l'abuso e lo sfruttamento commerciale.

Derthona Basket **si** adopera affinché nell'allenamento e nelle gare siano sviluppate le abilità tecniche di tipo motorio, la cultura dell'impegno, un sano agonismo, il positivo concetto di se stessi e buoni rapporti sociali.

I FORNITORI

Derthona Basket non effettua discriminazioni tra i Fornitori ma adotta criteri di imparzialità e correttezza nella scelta. L'accordo economico deve essere condotto con autonomia e spirito di cooperazione, avendo come fine la reciproca e legittima convenienza delle parti. I Fornitori selezionati si attengono ai principi e ai comportamenti descritti nel presente Codice. La qualità etica di Derthona Basket non può infatti prescindere **da** una visione comune, condivisa e praticata da tutti gli attori del processo economico.



I Dipendenti nei confronti dei Fornitori adottano condotte disponibili, rispettose, trasparenti e corrette al fine di garantire gli impegni contrattuali e la certezza delle procedure gestionali e dei flussi di pagamento.

Derthona Basket richiede ad ogni Fornitore di prendere visione del presente Codice Etico – reperibile sul sito www.derthonabasket.it - e di garantire il rispetto dei principi e dei comportamenti ivi descritti, che considera condizione imprescindibile per stipulare ed eseguire un contratto di acquisto di beni o servizi.

LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Derthona Basket opera con la PA nell'osservanza delle leggi vigenti, sulla base di condotte di trasparenza e correttezza, per il tramite di soggetti di volta in volta incaricati tramite procura, delega o ordine di servizio.

Nel caso di ricorso a Consulenti esterni Derthona Basket vaglia ogni possibile causa di incompatibilità in relazione al caso concreto e procede con nomina scritta da parte degli organi preposti.

Sono severamente vietati pagamenti o compensi, sotto qualsiasi forma, offerti, promessi o fatti direttamente o per il tramite di una persona fisica o giuridica per indurre, facilitare o remunerare il compimento di un atto di ufficio o contrario ai doveri di ufficio della PA, anche relativo ad un contenzioso giudiziale od extragiudiziale, compiuti a vantaggio della Derthona Basket.

Sono ugualmente vietate le medesime condotte poste in atto da Amministratori, Dipendenti, Collaboratori e/o Consulenti esterni, dirette a favorire o danneggiare una parte in un processo civile, penale o amministrativo, ed arrecare vantaggio diretto o indiretto alla società.

Qualora un Amministratore, un Dipendente, un Collaboratore o un Consulente esterno di Derthona Basket riceva richieste esplicite o implicite di vantaggi provenienti dalla PA, ovvero da persone fisiche o giuridiche che agiscono per conto della stessa PA, deve informare immediatamente il proprio diretto superiore e l'Organismo di Vigilanza affinché procedano alle necessarie verifiche, interrompendo la trattativa in corso.

Tali divieti non si applicano nel caso di omaggi di modico valore o di normali spese di rappresentanza quando il valore di essi è ragionevole (pari a Euro 150,00 – centocinquanta/00).